



४८५

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 39]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 3, 1984/कार्तिक 12, 1906

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 3, 1984/KARTIKA 12, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—काट ४
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किये गये साधिकार नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जून, 1984

का० १०० आ० 211 :— राष्ट्रपति गविन्द्रान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के जन संपर्क नियमालय में वार्षार प्रबंधक और उसादन भिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

मर्यादा :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का मन्त्रिन नाम रक्षा मंत्रालय जन संपर्क नियमालय (कारबार प्रबंधक और उसादन भिकारी) पर्याय नियम 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. लागू होना :— ये नियम इसमें उपायद अनुसूची के स्तर 1 से विनियिट पदों का लागू होगे।

3. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनपात्र उक्त पदों को मंत्र्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनपात्र वे होंगे जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनियिट हैं।

4. भर्ती की पद्धति आपू-पीमा और अई-आ० ग्राहि :— उक्त पदों पर भर्ती की रद्दि प्रापू-पीमा अई-आ० ग्राहि और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से 14 में विनियिट हैं।

5. निरहृताएः, वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पुत्री जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

परस्त यदि केन्द्रीय सरकार का यह गमाधारत हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य शाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम, के पश्चात्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वह उसके लिए जो कारण है उन्हें उपलब्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इस नियमों में किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वादत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।

7. व्यावृति: इस नियमों की कोई भी वात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-ममत्य पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना पर्याप्त है।

| पद का नाम | पद की संख्या | घर्गीकरण | वेतनमान | वयन पद अवधि वाले व्यक्तियों प्रबंधन पद के लिए आयु-सीमा | |
|--|--------------|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. कारबाहर प्रबंधक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 1* (1984) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ब” राज- पत्रित अनुसूचि- कीय | 650-30-740-35- 810-व. रो.-35- 880-40-1000- व. रो-40-1200 रु | लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्याधियों से (उनसे भिन्न जो अन्यदाम और निकालार द्वारा दीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अविम तारीख होगी। | |

सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय मिविल सेवा (वेंगन-)
नियम 1972 के अधीन अनुदेश है या नहीं। और अन्य प्रहृताएं।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविह आयु और शिथिल प्रहृताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दसा लमें लागू होंगी या नहीं।

| 7 | 8 | 9 |
|------|---|----------------|
| नहीं | आवश्यक | लागू नहीं होता |
| | (1) किसी भाव्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समनुदेश। | |
| | (2) किसी भ्यातिप्राप्त प्रकाशन गृह में या प्रकाशनों के विक्रय और वितरण तथा विज्ञापन और प्रचार का कारबाहर करने वाले सरकार के अधीन किसी समव्यप संगठन में किसी उत्तरवादी दैसित भूमि में 3 वर्ष का अनुभव। | |
| | टिप्पणि : 1. प्रहृताएं अन्यथा सुभ्रहित अध्याधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। | |
| | 2. अनुभव संबंधी प्रहृताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अध्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब अपन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की धर राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए प्रयोगित अनु- भव रखने वाले उन समुदायों के अन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। | |

परिवीक्षा की घब्बी यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अधिकारी जिनसे प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

12

दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी।

(क) (1) जो सदृश वद धारण किए हुए, है या

(2) जिन्होंने 550-900 रु. का समतुल्य बेतनमान बाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है या

(3) जिन्होंने 425-700/800 रु. का समतुल्य बेतनमान बाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और

(ब) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए स्तर 8 में विहित शैक्षिक अहृताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की घब्बी, जिसके प्रस्तर्यत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से लौक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल व पद पर प्रतिनियुक्ति की घब्बी है, साधारणतया तोन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो उस की संरक्षण

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा मायोग के परामर्श किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि के सबध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोमोशन समिति।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा मायोग से परामर्श किया जाना प्रावधक है।

- संयुक्त सचिव (स्थान) रक्षा मंत्रालय अध्यक्ष
- रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबंधित, उप सचिव सदस्य
- मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय सदस्य
- निदेशक, जनसंपर्क, रक्षा मंत्रालय सदस्य

टिप्पणी - पुष्टि से सबधित विभागीय प्रोमोशन समिति की कार्यवाहियां, मायोग के अनुमोदनार्थ ऐजी जाएंगी। किन्तु यदि मायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोमोशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा मायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए जाएंगे।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--------------------|---|--------------------------------------|--|----------------|--|
| 2. उत्पादन अधिकारी | 1* | साधारण केन्द्रीय सेवा | 650-30-740-35 | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं |
| | (1984) | समूह "ख" राज-प्रतित प्रननुसार्च-बीय। | 810-००-००-००-३५-८८०-४०-१०००-८००-००-४०-१२०० | | केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या मारेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक नियिल की जा सकती है।) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | | | | टिप्पणी - मायोगीय अधिकारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले अधिकारीयों के (उनसे छिन जो अन्यमान और निकोबार द्वीप तथा सम-द्वीप में रहते हैं) मारेशन प्राप्त करने के लिए नियत की नई अंतिम तारीख होगी। |

(1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य ।

(2) किसी मुद्रणालय या अध्यातिप्राप्त विद्यालय अभिकरण या सरकारी प्रचार संगठन में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें 3 वर्ष का अनुभव मुद्रण और पोस्टरो फोलडरों और प्रचार सामग्री के संप्रवर्शन के अन्य तरीकों में किसी उत्तरदायी हैमियत में है।

टिप्पणः (1) अहंताएं अन्यथा सुश्रहित अध्ययियों की दशा में संघ स्लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार हैमियत की जा सकती है।

टिप्पणः (2) अनुभव संबंधी अहंताएं संघ स्लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जन्मायियों के अध्ययियों की दशा में तब हैमियत की जा सकती है जब जन्म के किसी प्रकार पर संघ स्लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरम्भिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संज्ञया में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाल्लनीयः (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य।

(2) लिंगों और आक सेट मुद्रण अभियास डिजाइन और आक निर्माण विभाग में व्यावहारिक अनुभव जिसमें मुद्रित प्रचार सामग्री की लपन का प्राक्कलन तैयार करने का अनुभव भी है।

(3) हिन्दी का ज्ञान।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी केंद्रीय सरकार के प्रबोने ऐसे अधिकारी : भर्ती द्वारा (क)(i) जा सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य बेनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है,

या

(3) जिन्होंने 425-700/800 रु. या समतुल्य बेनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और

(ब) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके प्रारंभ उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य कांडर-बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

(पुष्टि के संबंध में विभार करते के लिए) समूह "ब" विभागीय प्रोन्ति सीधी भर्ती करते समय संबंध सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

| | |
|---|-----------|
| (1) संयुक्त सचिव (स्थान) रक्षा मंत्रालय | प्रध्यक्ष |
| (2) रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबंधित उप सचिव | सदस्य |
| (3) मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी रक्षा मंत्रालय | सदस्य |
| (4) निवेशक जन संघर्ष रक्षा मंत्रालय | सदस्य |

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के प्रत्युपादनार्थ मेंजो जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक संबंध सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में किर से होगी।

[सं. प-16982/सी ए आर-II]

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 21st June, 1984

S.R.O. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Business Manager and Production Officer in Directorate of Public Relations, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations (Business Manager and Production Officer) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of post, classification and Schedule of pay.— The number of the said posts their classification and the pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or Non-selection post. | Age limit for direct recruits |
|---------------------|---|--|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Business Manager | *1 (1984) *Subject to variation on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-dependent Ministerial. | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200. | Not applicable | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

| | | | | | |
|---------------------|---|--|---|----------------|---|
| 1. Business Manager | *1 (1984) *Subject to variation on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-dependent Ministerial. | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200. | Not applicable | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
|---------------------|---|--|---|----------------|---|

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation of any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|----|--|----------------|---------|--|
| No | <p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years' experience in a publishing house of standing or a similar organisation under Government in a responsible capacity dealing with sales and distribution of publications, advertising and publicity.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | Not applicable | 2 years | By transfer on deputation failing which by direct recruitment. |

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

| 12 | 13 | 14 |
|---|---|--|
| <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under Central Governments:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <p>(for considering confirmation).</p> <p>1. Joint Secretary (E), Ministry of Defence —Chairman</p> <p>2. Deputy Secretary Administratively concerned in the Ministry of Defence—</p> <p>—Member</p> <p>3. Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Member</p> <p>4. Director of Public Relations, Ministry of Defence—Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----------------------|--|--|---|----------------|---|
| 2. Production Officer | 1* (1984) *Subject to variation on workload | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-dependent Ministerial. | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40 1200. | Not applicable | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|----|---|----------------|---------|--|
| No | Essential : | Not applicable | 2 years | By transfer on deputation failing which by direct recruitment. |
| | <p>(i) Diploma in printing technology from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience in a printing press or an advertising agency of repute or a Government publicity organisation of which 3 years should be in a responsible capacity of printing and production of posters, folders and other forms of display publicity material.</p> | | | |
| | Note 1. Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. | | | |
| | Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | |
| | Desirable : | | | |
| | <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Practical experience in Litho and Offset printing lay-out, designing and block-making departments with experience of preparing estimates of cost of printed publicity material.</p> <p>(iii) Knowledge of Hindi.</p> | | | |

12

13

14

| | | |
|---|--|--|
| Transfer on deputation : Officers under the Central Government: (a) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Joint Secretary(E), Ministry of Defence—Chairman 2. Deputy Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence—Member 3. Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Member 4. Director of Public Relations, Ministry of Defence—Member | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |
| (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | | |

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-16982/CAO/R-II]

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1984

का० नि० आ० 212.—राज्यालय, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क्षारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय पुनर्व्यवस्थापन महानिवेशालय (निवेशक रोजगार) भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है कि या करने से सोप किया गया है, पुनर्व्यवस्थापन महानिवेशालय, रक्षा मंत्रालय में निवेशक (रोजगार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विभिन्न विभिन्न नियम बनाए हैं, अर्थात्:—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, पुनर्व्यवस्थापन महानिवेशालय, निवेशक (रोजगार) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमात्र: उक्त पद की संस्था उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा, जो इन नियमों से उपाद्ध अनुसूची के सम्म (2) से (4) में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अंतराल आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अंतराल और उससे संबंधित अन्य बातें यहाँ जो उक्त अनुसूची के सम्म (5) से (13) में विविधिष्ट हैं।

4. निरहृताएः: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर विनियम का पालन नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को यागू स्वीय विधि के अवधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिस करने की शर्त: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो काण है उन्हें विधिस करके क्षया संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श लाए, इन नियमों के किसी उद्धरण का किंवा वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिस कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुप्रवित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

| सेवा का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | देसनमान | चयन पद अवधि | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैकेज) |
|--|--------------|--------------------------------|-----------------|----------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| पिंडेश्वक (रोडगार) ¹ (1984) | 1* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" | 1800-100-20004* | लागू नहीं होता | 50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या अप्रदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)। टिप्पणि आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख, प्रैग्नेंट मास में, भारत में रहने वाले अध्ययनियों से (उनसे जिन जो अवधार और निषेद्धार द्वारा दूष तथा लकारीय में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की यही अतिम तारीख होगी। | नहीं |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | | | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई ही, और अन्य अहंताएँ।

विहित आयु और सैकिक अहंताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की दफ्तर में लागू होगी या नहीं।

| 7 | 8 | 9 |
|--|----------------|---------|
| वास्तव्यक : | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य। | | |
| (ii) रोडगार सार्विकी और जनशक्ति विषयों में पर्याप्ती हैसिपत में कार्य करने का 12 वर्ष अनुभव। | | |
| टिप्पणि 1 अहंताएँ, अन्यथा सुव्यक्त व्यक्तियों की दफ्तर में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित अन्य-जातियों के अध्ययनियों की दफ्तर में शिक्षित की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को उनसे के लिए अपेक्षित आयु-पद रखने धूसे उन समुदायों के अध्ययनी पर्याप्त सम्भाव्य में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। | | |
| 2 अनुभव संबंधी अहंता सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित अन्य-जातियों के अध्ययनियों की दफ्तर में शिक्षित की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को उनसे के लिए अपेक्षित आयु-पद रखने धूसे उन समुदायों के अध्ययनी पर्याप्त सम्भाव्य में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। | | |
| वास्तव्यम् (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भर्ती-विहान या समाजशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कार्यिक प्रबंध या प्रधारालय में स्नातकोत्तर विष्वविद्या या समतुल्य। | | |
| (2) सेवा निष्कृत या निर्भुक्त सेवा कार्यिकों की सेवा भर्ती और सिविल सेवा नियमों का अनिष्ट ज्ञान। | | |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में जै श्रेणिय विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। जिनसे प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(क) (i) कर्मलय समतुल्य रैक के रक्षा सेवाओं के आफिसर

(ii) भा० प्र० से० के देसे अधिकारी जिन्होंने उस हैसियत में ३ वर्ष सेवा की है, या

(ii.) केंद्रीय सरकार के देसे अधिकारी जो समृद्ध पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1500-1800/2000 रु० या समतुल्य बेतनमान बलि पदों पर ३ वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास रोजगार कार्यस्थ और जनशक्ति विषयों के मध्य में कार्यकरण का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सांवारणनया ४ वर्ष से अधिक नहीं होती)

भर्ती करने में फिर परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

(पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति
 1. संयुक्त सचिव, (स्था), रक्षा मन्त्रालय... अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव रक्षा मन्त्रालय जो प्रशासनिक रूप से संबंधित है ... सदस्य
 3. पुनर्व्यवस्थापन महानिदेशक, रक्षा मन्त्रालय ... सदस्य

-टिप्पणी: पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अवश्यक है।

[स० ए-०९१३५/१/सी० ए० बी०/बार-११]

New Delhi, the 31st August, 1984

S.R.O. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Directorate General Resettlement (Director, Employment Recruitment Rules, 1975 except as respects things done or omitted to be done before such supersession) the President hereby makes the following rules regulating the method recruitment to the post of Director (Employment) in the Directorate General Resettlement Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General Resettlement, Director (Employment) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or Non-Selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 |
|--|---|---|-------------------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) |
| Director (Employment) | 1*(1984) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 1800-100-2000 | Not applicable | Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No |
| Educational and other qualifications required for direct recruits. | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | |
| | 7 | | 8 | | | 10 |
| Essential | | Not applicable | | Two years | By transfer on deputation failing which by direct recruitment. | |
| (i) Degree of a recognised University or equivalent, (ii) 12 years' experience in a supervisory capacity of working of the employment exchanges and manpower matters. | | | | | | |
| Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. | | | | | | |
| Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | | | | |
| Desirable : | | | | | | |
| (i) Post-graduate degree in Psychology or Sociology or Post graduate diploma in Personnel Management or Administration from a recognised University or equivalent. | | | | | | |
| (ii) Intimate knowledge of service conditions of retired or released military personnel and civil service rules. | | | | | | |

| In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|---|--|
| 11 | 12 | 13 |
| Transfer on deputation | | |
| (a) (i) Defence Service Officers of the rank of Colonel or equivalent, or | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Joint Secretary (E), Ministry of Defence—Chairman. | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |
| (ii) Officers of the I.A.S. with 9 years' service as such or; | 2. Joint Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence—Member | |
| (iii) officers under the Central Government holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent, and | 3. Director General of Resettlement, Ministry of Defence—Member. | |
| (b) possessing experience of working of the employment exchanges and man power matters. | | |
| (period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years). | Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. | |

[No. A-09135/1/CAO/R-II]

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1984

कानूनोंमा 213 —राष्ट्रपति, संविधान अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रबोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय एतिहासिक अनुभाग (कमिश्न अनुसंधान व्याफिसर पद) भर्ती नियम, 1967 को उन बातों के सिवाए अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पूर्ण किया गया है या करने का शोध किया गया है, रक्षा मंत्रालय, एतिहासिक अनुभाग, कमिश्न अनुसंधान व्याफिसर के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्तीतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, एतिहासिक अनुभाग (कमिश्न अनुसंधान व्याफिसर) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजभव में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संज्ञा, वर्गीकरण और वेतनमात्रा : उक्त पद की संज्ञा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा यह होगा जो इन नियमों से उपरांत अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिरिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य व्यवहाराएँ भावित उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अनुसारे और उसमें संबंधित वस्त्र बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 6 से 14 में विनिरिष्ट हैं।

4. विरहता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. विविल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वही वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करने के तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपांग को किसी वर्ग या प्रबंध के अधिकारों की वापस, आवेदन द्वारा विविल कर सकेगी।

6. व्याप्रस्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरम्भणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रिमायतों पर प्रभाव नहीं लालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्योग नहीं करेगी।

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतवान | अयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों | |
|--------------------------|----------------|---------------------------------|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| कलिकार अनुसंधान आकाशर | 2 ⁴ | माध्यारण केन्द्रीय सेवा, (1984) | माध्यारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रिन | 650-30-740-35-810-य०ग०-35- कार्यभार के अधार पर। परिवर्तन किया जा सकता है। | लागू नहीं होता | अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदमों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक प्रिवेट की सरकारी है) |
| | | | | | 30 वर्ष में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदमों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक प्रिवेट की सरकारी है) | |
| | | | | | टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए मिशनायक तारों भारत में रहने वाले अधिकारियों से, (उनसे मिशन जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तक वक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए मिशन की रई अतिम तारीख होगी। | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंकार

आवश्यक।

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।
- (2) इतिहास में अनुसंधान का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

1. अहंकार अन्यथा मूर्खित अन्यथियों की वजा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्यथियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह गय है कि उनके लिए आवश्यक गिरियां का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थर्यों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
2. अनुभव सबधीं अहंता सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्यथियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह गय है कि उनके लिए आवश्यक गिरियां का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थर्यों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

शैक्षिकीय :

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में डाक्टरेट उपाधि या समतुल्य।

2. रसा विषयों से सुपारिषद्य।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंकार अनुभव प्रोत्साहित की दशा में लागू होगी या नहीं

परिषोद्धा की अवधि, वह कोई हो

नहीं

दो वर्ष

जर्ती को प्रोफ्रेशनल भर्ती मोर्खे होगी या प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल मिसिन है तो उसकी सरकार

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में गध लाक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

11

12

13

14

(1) प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत।

(2) सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत।

प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण 1. कैन्डियाय/गज्ज लाक सरकार के अधीन तेसे अधिकारी।

(क) (1) जो मध्य पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 550-900 रु. के बेतनमान वाले या समनुचय पदों पर तीन वर्ष भेदा की है, गा

(3) जिसने 425-700 रु. के बेतनमान वाले या समनुचय पद पर 8 वर्ष भेदा की है, और

(य) जिसके पास ग्रन्थ 8 मी सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वैधिक अद्वेता और ग्रान्तभव है।

2. विभागीय अनुसंधान गताधिक पर भी जिसने उम्मीदों ने 3 वर्ष तियमिथ सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसे पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है तो वह प्रथा, प्रोफ्रेशन द्वारा भरा गया भाना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्वेषण उम्मीद गठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काड़ग वाहन पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पुर्विक के सबध में विचार करने के लिए) उम्मीद 'ब्र' विभागीय प्रोफ्रेशनल मिसिन

1. संयुक्त गतिविधि (ई) रक्षा मंत्रालय

—अध्यक्ष।

2. उप सचिव (प्रशासन से सबधित) सदस्य।

3. निदेशक एनिहासिक अनुभाग, रक्षा मंत्रालय—सदस्य।

4. मध्य प्रशासन अधिकारी—प्रशासनिक रूप से—गदाय।

टिप्पणि पुर्विक संवेदित विभागीय प्रोफ्रेशन

समिति की कार्यवाहिया, आधीर के अनुसार भेजी जाएगी जिन्हें यदि आयोग उनका अनुमान तो करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशनल मिसिन की वैठक नव लोक सेवा आयोग एवं अध्यक्ष या विभीत सदस्य की अध्यक्षता में किए जाएंगे।

[मा. 86140/सी.ए.ओ.आर.-II]
गोरी दल यत्म, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 19th September, 1984

S.R.O. 213.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Historical Section (Post of Junior Research Officer) Recruitment Rules, 1967 except as respects things done for omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Research Officer in Historical Section, Ministry of Defence namely—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Ministry of Defence, Historical Section (Junior Research Officer) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule.

4. Disqualification.—No Person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection post or non-Selection post | Age limit for direct recruits |
|--|--|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Junior Research Officer | *2 (1984) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200. | Not applicable. | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) |
| | | | | | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| No. | Essential | | | No | Two years |
| | (i) Master's degree in History from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' research experience in History. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable :— (i) Doctorate degree in History from a recognised University or equivalent. (ii) Familiarity with Defence matters. | | | | |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made | | | | |
| (11) | (12) | | | | |
| (i) By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment—50% | Promotion/transfer on deputation : 1. Officers under the Central/State Government :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 8. | | | | |
| (ii) By direct recruitment—50% | 2. The department Research Assistant with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | | | | |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

| (13) | (14) |
|---|--|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation) | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |
| 1. Joint Secretary(E), Ministry of Defence | —Chairman |
| 2. Deputy Secretary, Administratively concerned | —Member |
| 3. Director Historical Section, Ministry of Defence | —Member |
| 4. Chief Administrative Officer | —Member |
| Note :—The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. | |

[No. 86140/CAOCR-II]
G. D. VATSYA, Dy. Chief Administrative Officer

नई विली, 10 प्रबुद्धवर, 1984

का.नि.आ. 214.—राज्यपति, भारत के सचिवान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए नौसेना में, सम्पादक अनुवादक (स्टी/प्रेसी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना सम्पादक अनुवादक (स्टी/प्रेसी) (सिविलियन—राज्यपत्रित) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त होंगे।

2. पद संवधा, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संवधा, उसकी वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उपायद अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हता आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हता और उससे सम्बन्धित प्रत्येक बातें ये होंगी जो पूर्णक अनुसूची के स्तर 5 से 14 में विनियमित हैं।

4. निर्हाताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिक्षित करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहां वह, जो कारण हैं उन्हें लेखक द्वारा शिक्षित करने की शक्ति।

6. व्यावृति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे भारक्षणों आयु-सीमा में छूट और अस्थि रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन सम्बन्ध में समय समय पर तिकाले गए आवेदी के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अस्थि विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | वयन पर अधिकारी | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के वर्गयन पर | लिए आयु-सीमा |
|----------------------------------|----------------|---|------------------|----------------|--|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | |
| सम्पादक अनुवादक (स्टी/प्रेसी) | * 4 (1984) | भागीरण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज्यपत्रित कार्यालय के आवार पर प्रवर्तन किया किया जा सकता है। | 1100-50-1600 रु. | वयन | 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेदी के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है) | |

टिप्पणी—आयुसीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में रहने वाले अधिकारीयों से (उनसे जिस जो अनुबंध आवेदन करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होगी)।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम 1972 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रभेक्षित शैक्षिक और भव्य प्रदृशाएँ के नियम 30 के अधीन अनुशेय हैं या नहीं?

(7)

नहीं

(8)

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य बैकल्पिक विषय के रूप में प्रयोजी के साथ रूसी भाषा में स्नातक की उपाधि या समतुल्य।

प्रथमा

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य बैकल्पिक विषय के रूप में प्रयोजी के साथ रूसी भाषा में दूसरी विषयापन स्तर का समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय स्नातकों में दूसरी विषयापन स्तर का समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।

(11) रूसी से प्रयोजी में और प्रयोजी से रूसी में तकनीकी दस्तावेजों के अनुवाद का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 - अहंताएँ, अन्यथा सुर्खित अध्ययियों की दशा में सध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 - अनुभव सम्बन्धी प्रहृता सध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब चयन की किसी प्रक्रम पर सध लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उन्हें लिए आरक्षित विक्तियों को अनुभवे के लिए प्रयोजित अनुभव रखने वाले उन समदायों के प्रायर्थी पर्याप्त सज्जा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की प्रवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं?

भर्ती की प्रवधि/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न प्रवधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

9

10

11

नहीं

(1) प्रोत्तत अधिकारी के लिए 2 वर्ष।

(11) सीधे भर्ती किए जाने के लिए एक वर्ष।

(1) 75 प्रतिशत प्रोत्तत द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(11) 25 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोत्तत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोत्तत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

12

प्रोत्तत --

ऐसे ज्येष्ठ अनुवाद अधिकारी (रूसी/प्रयोजी), जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमति सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा ज्येष्ठ अनुवाद अधिकारी (रूसी/प्रयोजी), जिसने ज्येष्ठ अनुवाद अधिकारी (रूसी/प्रयोजी) और अनुवाद अधिकारी (रूसी/प्रयोजी) की श्रेणी में कुल 8 वर्ष नियमति सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण --

केन्द्रीय सरकार जिसके अन्तर्गत रक्षा मंत्रालय भी है के प्रशील ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 700-1300 रु के या समतुल्य वेतनभान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की हैं, या

(iii) जिन्होंने 650-1200 रु के या समतुल्य वेतनभान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की हैं, और

(ख) जिनके पास स्तरम् 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताप और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के) ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तति भी सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उमी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाहर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सांश्वारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

(प्रोफेशन के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

तमूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति:—

1. प्राध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—प्राध्यक्ष;

2. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय—सदस्य;

3. तिविलियन कार्मिक निदेशक, नौसेना मुख्यालय—सदस्य;

(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति:—

1. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय—प्राध्यक्ष;

2. तिविलियन कार्मिक निदेशक, नौसेना मुख्यालय—सदस्य।

टिप्पणी:—पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के मनुपोषकार्थ सेवी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनको मनुमोदन नहीं करता है, तो, विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्राध्यक्ष या किसी सदस्य की प्राध्यक्षता में फिर से होगी।

14

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

[क्र. संख्या: सी.टी.जी. 1431]

एम.सी. जुनेजा, अधिकारी सचिव

New Delhi, the 10th October, 1984

S.R.O. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor Translator (Russian|English) in the Navy, namely :—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Navy Editor Translator (Russian|English) (civilian—Gazetted) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualification,etc:—

The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ; shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect, reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of Post | Number of posts | Classification | scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for Direct recruit |
|--|-----------------|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Editor Translator (Russian English) (1984) | *4 | General Central Service Group 'A' *Subject to variation dependent on work-load | Rs. 1100-50-1600 Gazetted Non-Ministerial | Selection | Not exceeding 40 yrs. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep) |

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

7

8

No.:

(i) Bachelor's degree in Russian language with English as a compulsory/elective subject from a recognised university or equivalent.

OR

(a) Bachelor's degree with English as a compulsory/elective subject from a recognised university or equivalent.

(b) Diploma equivalent to interpreter standard in Russian language from a recognised university/Institution or equivalent.

(ii) 5 years' experience in translation of technical documents from Russian into English and vice-versa.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection. The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

9

10

11

12

No.

(i) 2 years for Promotee Officer
(ii) 1 years for Direct recruit

(i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation.
(ii) 25% by direct recruitment.

Promotion : Senior Translation Officer (Russian/English) with 5 years regular service in the grade failing which Senior Translation Officer (Russian/English) with 8 years' combined regular service in the grades of Senior Translation Officer (Russian/English) and Translation Officer (Russian/English).

Transfer on Deputation : Officers under the Central Government (including Ministry of Defence)—
(a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
(iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

GROUP 'A' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

(For considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence—Member.
3. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters—Member.

GROUP 'A' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

(For considering confirmation) :

1. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence—Chairman.
2. Director of Civilian Personnel, Naval Hqrs.—Member.

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[F. No. CP(O)/1431]

M. C. JUNEJA, Under Secy.

नई विल्सी, 15 अक्टूबर, 1984

का. नि. ना 215:—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के भास्कीय प्रयोगों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में भाषिकीय शीर्षक तथा सम्बद्ध विषयान संस्थान, विल्सी को जिसके कर्मचारी बृन्द में हिन्दी का कार्य साधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, प्रतिसूचित करती है।

[फाइल सं. प्रभासन/3007/भार डी-हिन्दी अनुभाग]

डॉ. भाइ. ही. गाबा, उप निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 15th October, 1984

S.R.O. 215.—In pursuance of sub-rule (4) of rule 10 of the Office of INSTITUTE OF Nuclear Medicine and Allied Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the Office of INSTITUTE OF Nuclear Medicine and Allied Sciences, Delhi the staff whereof have acquired the working knowledge of Hindi.

[File No Admin/3007/RD-Hindi Cell]

Dr. L.D. GABA, Dy. Director (Pers)

नई विल्सी, 18 अक्टूबर, 1984

का. नि. ना 216:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त भाषितयों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय कैडेट कोर (लेखा भ्रष्टिकारी) भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाए भ्रष्टिकार करते हुए जिन्हें ऐसे भ्रष्टिकरण से पहले किया गया है या करने का सोप किया गया है, राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिवेशालय तथा राष्ट्रीय कैडेट कोर निवेशालयों में लेखा भ्रष्टिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्तीतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कोर (लेखा भ्रष्टिकारी) भर्ती नियम, 1984 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।
2. पद-संभाषा, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संभाषा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाधिक अनुसूची के संभ 2 से 4 में विनियिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा और अन्य प्रहृताएं भावितः उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा, प्रहृताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ 3 से 14 में विनियिष्ट हैं।
4. निरहृतः वह व्यक्तिः—
(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्तिसे विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्तिको इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शियिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्वक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संष लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, भारत द्वारा शियिल कर सकती।

6. व्यावर्ता: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे भारतीयों, भायुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं फैलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भारतीयों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोगित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | चयन पद प्रयत्न प्रचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का काव्यदाता कोटीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं |
|-----------|--------------|----------|---------|--------------------------------|---|--|
|-----------|--------------|----------|---------|--------------------------------|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
|------------------------|-----|--|--|------------------------------|----------------|----------------|--|
| लेखा अधिकारी (1984) | 18* | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुनु- *कार्यभार के सचिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 1000-रु.रो.- 40-1200 रु. | 840-40- लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

| | | |
|--|---|--------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और अन्य घर्षताएँ | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और गैरिक घर्षताएँ प्रोन्तस व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीका की अवधि, यदि कोई हो |
|--|---|--------------------------------|

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | |
|---|---|
| भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तस द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्तस प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तस प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा। |
|---|---|

| 11 | 12 |
|-------------------------------------|---|
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: |
| | (1) लेखा परिका अधिकारी या अधीनस्थ लेखा सेवा के ऐसे लेखाकारों से जिन्होंने किसी संगठित लेखा विभाग में उसी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है, या |
| | (2) केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सचूल पद या कनिष्ठ लेखा अधिकारी लेखाकार या 500-900 रु. के बेतनमान में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है। |
| | (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले आरित कियी अन्य काढ़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |

| | |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्तस समिति है तो उसकी संरक्षण | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| 13 | 14 |

| | |
|----------------|---|
| लागू नहीं होता | पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |
|----------------|---|

[फा.सं. 8388/सी और एन सी सी/पर्स (सी)]

एम. सी. जुनेजा, प्रबर सचिव

New Delhi, the 18th October, 1984

S.R.O. 216:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Cadet Corps (Accounts Officers) Recruitment Rules 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Directorate General National Cadet Corps and Directorates of National Cadet Corps, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the National Cadet Corps (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1984.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|------------------|-----------------|---|------------------------------------|--|-------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Accounts Officer | 18* (1984) | General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial | Rs. 840-40- 1000-EB-40- 1200 | Not Applicable | Not Applicable | Not applicable | Not Applicable |

*Subject to variation
dependent on workload

| | | | | |
|---|----------------------------|---|--|---|
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Circumstances in Promotion which Union Committee exists, Public Service what is its composition Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|----------------------------|---|--|---|

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|----------------|---------------------------|---|----------------|--|
| Not Applicable | Not Applicable | By transfer on deputation | Transfer on deputation : (i) Accounts/Audit Officers or Subordinate Accounts Service Accountants with 5 years' service in the grade from any of the organised Accounts Departments; or (ii) Officers under the Central Government holding analogous/ posts of post of junior Accounts Officer Accountant or equivalent in the scale of Rs. 550-900 Rs. 500-900 with 5 years' service in the grade. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | Not Applicable | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post |

[F. No. 8388/DGNCC/Pers (C)]
M. C. JUNEJA, Under Secy.